



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลปอน

จัดทำโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลปอน
อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

บทนำ

หลักการเหตุผล

จากสภาพการณ์ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงปริมาณ และความสลับซับซ้อน และตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล รวมทั้งกระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ซึ่งสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น / Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปี ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลปอน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอน เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลปอน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปอน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และเป็นแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปอน ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปอน
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอน ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤตินิยมชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปอน
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลปอน ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
2. องค์การบริหารส่วนตำบลปอน มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤตินิยมชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
4. องค์การบริหารส่วนตำบลปอน สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปอน ได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงแวง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปอน
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลปอน ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอน อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปอน
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปอนบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลปอน รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ อบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน
 - ๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปอน
 - ๒.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม ให้บุคลากรได้ยึดเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้บุคลากรได้ยึดเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๔ จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต
 - ๓.๑ การสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปอนปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปอนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลปอน เสริมสร้างและพัฒนา

เครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัย ในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๑.๑ โครงการรับฟังความคิดเห็นเวทีประชาคม ระดับหมู่บ้าน และตำบล
 - ๑.๒ จัดทำเว็บไซต์ www.ponlocal.go.th เพื่อรองรับการแจ้งเหตุทุจริต และเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลปอน จากทุก หน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๑.๓ จัดทำคู่มือรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริตตามหมู่บ้าน และบริเวณสำนักงาน
 - ๑.๔ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรม
 - ๑.๕ จัดอบรมให้ความรู้ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
 - ๒.๑ จัดทำแผนงานควบคุมตรวจสอบภายใน
 - ๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการทุจริต
 - ๒.๓ แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลปอน
 - ๒.๔ สสำรวจความคิดเห็น ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลปอน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และ พัฒนาข้อบัญญัติข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
 - ๑.๑ จัดกิจกรรมตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน
 - ๑.๒ จัดกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อ จัดจ้าง
 - ๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลาง ทางประกาศเสียงตามสาย วิทยู และเว็บไซต์
 - ๑.๔ ประกาศแผนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ
๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลปอน กับภาคเอกชน
 - ๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
 - ๒.๒ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านวิทยุชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ

- ๑.๑ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ประชุม และสัมมนา เรื่องที่เกี่ยวข้อง
๒. พัฒนาระบบกลไกการจัดการเรื่องร้องเรียน
 - ๒.๑ การจัดให้มีช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็น หลากหลายช่องทาง
 - ๒.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน และแจ้งผลการดำเนินงานให้ทราบ

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลปอน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปอน
บริหารงาน

ตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.1 อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๒.๑ อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
	๒.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง	-	-	-	-	-
	๒.๓ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
	๒.๔ อบรม คุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๓.๒ การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				
		25๖๐	25๖๑	25๖๒	25๖๓	25๖๔
๑.บูรณาการระหว่าง หน่วยงานในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑.๑ โครงการรับฟังความคิดเห็น เวทีประชาคม ระดับหมู่บ้าน และ ตำบล	20,๐๐๐	20,๐๐๐	20,๐๐๐	20,๐๐๐	20,๐๐๐
	๑.๒ จัดทำเว็บไซต์ www.ponlocal.go.th เพื่อรองรับ การแจ้งเหตุทุจริต และเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการ ทุจริต หรือประพฤติมิชอบใน องค์การบริหารส่วนตำบลปอน จาก ทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
	๑.๓ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น และแจ้งเหตุทุจริตตามหมู่บ้าน และ บริเวณสำนักงาน	-	-	-	-	-
	๑.๔ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์ดำรงธรรม	-	-	-	-	-
	๑.๕ จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชนในการ ติดตาม ตรวจสอบ การทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ	๒.๑ จัดทำแผนงานควบคุม ตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-
	๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการ ทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
	๒.๓ แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็น คณะกรรมการในการดำเนินงาน ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลปอน	-	-	-	-	-
	๒.๔ สสำรวจความคิดเห็น ความพึง พอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ปอน	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. พัฒนาระบบ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ เหมาะสม	๑.๑ จัดกิจกรรมตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-
	๑.๒ จัดกิจกรรมลดความเสี่ยงใน การจัดซื้อ จัดจ้าง	-	-	-	-	-
	๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศเสียงตาม สาย วิทยุ และเว็บไซต์	-	-	-	-	-
	๑.๔ ประกาศแผนการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	-	-	-	-	-
๒. สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่างองค์กร บริหารส่วนตำบลปอน กับภาคเอกชน	๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	-	-
	๒.๒ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารผ่านวิทยุชุมชน	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่รัฐในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑.๑ การส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม ประชุม และสัมมนา เรื่องที่ เกี่ยวข้อง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๒.พัฒนาระบบกลไก การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	๒.๑ การจัดให้มีช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็น หลากหลายช่องทาง	-	-	-	-	-
	๒.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน และ แจ้งผลการดำเนินงานให้ทราบ	-	-	-	-	-